

О производственной деятельности ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз» мы писали много раз, и, надеемся, будет ещё не один повод обратиться к этой теме. Сегодня нам хотелось бы рассмотреть другую сторону жизни предприятия — социальную.

Вместе и в будни, и в праздники

Не секрет, что сейчас понятие «социально ориентированное» стало чуть ли не обязательным приложением к любому предприятию. В отношении ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз» мне хотелось бы использовать иной термин — «социальная ответственность».

А чтобы понять всю меру этой ответственности, нам всё-таки придётся обратиться к некоторым производственным показателям. Итак, главное, что можно сегодня сказать о саратовских мелиораторах, — это то, что они даже в годы безвременья сумели максимально сохранить уникальную систему гидромелиоративных объектов. Во многом благодаря этому на сегодняшний день Саратовская область занимает одно из ведущих мест среди крупнейших регионов нашей страны по объёму орошаемых площадей.

Именно вследствие орошения в регионе с каждым годом увеличивается урожайность сельскохозяйственных культур, улучшаются условия и повышается уровень жизни сельского населения.

Второе, не менее важное направление работы мелиораторов — обеспечение водой засушливых районов Заволжья. Порядка 200 млн кубометров волжской воды ежегодно подаётся Саратовским обводнительным каналом на нужды населения, из которых 120 млн кубометров используют десять острожасушливых левобережных районов области. И 80 млн кубометров воды подаётся в Республику Казахстан в соответствии с международным соглашением по трансграничному рекам. Только на территории Саратовской области по рекам Малый и Большой Узени через 36 гидротехнических сооружений вода проходит расстояние более 1000 км.

И вся эта мощнейшая система — ничто без рук профессионалов. Профессионалов, которым необходимо создать условия для работы, обеспечить их всем необходимым, предоставить достойную заработную плату. Всё это и многое другое гарантирует каждому работнику внутренняя конституция — коллективный договор. Не так давно была принята новая редакция этого основного закона. Но, надо сказать, ни разу за все годы существования, какие бы экономически тяжёлые времена ни были, в данном документе не



Орошаемое поле области составляет 257,3 тыс. гектаров, а полив осуществляется на 115 тыс. гектаров.

Сегодня на балансе управления находится 268 стационарных электрифицированных насосных станций, в которых установлено 1110 агрегатов суммарной мощностью 609,5 МВт, 60 водохранилищ ёмкостью от 0,5 до 115 млн кубометров, суммарным объёмом 577 млн кубометров воды, 1002 километра магистральных и распределительных каналов, более 500 сложных гидротехнических сооружений.



Победители одного из конкурсов профессионального мастерства.

МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Люди — ценнейший капитал этого предприятия



Около 2 тысяч гектаров земли обрабатывается сегодня Ершовским филиалом.

сократили ни один пункт, касающийся социальных гарантий работников предприятия.

Один из основных параметров, доказывающих стабильность любого предприятия, — заработная плата. Устойчивый рост её наблюдается на протяжении последних пяти лет. Так, среднемесячный показатель вырос с 13826 руб. в 2016-м до 39623 руб. в 2020 году. При этом заработная плата без учёта инженерно-технических работников возросла с 13411 до 38472 руб., а оклады представителей самой востребованной и самой массовой специальности — машинистов насосных установок — с 9120 были увеличены до 26930 руб.

Кроме этого, материальную помощь сотрудники получают на день рождения ребёнка и в день свадьбы, в случае смерти близкого родственника. В экстренной ситуации — серьёзной болезни сотрудника, например, — поддержка обеспечена как со стороны профсоюза, так и предприятия.

За счёт предприятия постоянно проводится обучение сотрудников, их профессиональная переподготовка. Только за период с июня-2020 по июнь-2021 получено свыше 70 удостоверений.

Не замирает и культурная жизнь сообщества мелиораторов. Как рассказала нам Мария Олифер, в недавнем прошлом председатель профсоюзной организации ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», даже в сложный 2020 год, соблюдая все необходимые меры предосторожности, желающие могли посещать музеи, в частности, музей

«Россия — моя история». Была организована интереснейшая экскурсия в музей Центробанка. Даже в самый пик пандемии на страничке управления в Instagramе регулярно выкладывались ссылки на различные мероприятия в режиме онлайн.

8 июня, во Всемирный день мороженого, все сотрудники получили в подарок это любимое с детства лакомство. И если праздник мороженого с угощением отмечали впервые в истории, то закупка овощей осенью стала традиционной. За счёт организации каждый сотрудник управления может запастись витаминной продукцией на зиму в нужном количестве.

Традиционно, 23 февраля, в День защитника Отечества, в управлении проводится конкурс на звание самого сильного мужчины. Замечательные праздники устраиваются и на 8 Марта.

Накануне профессионального праздника в «Саратовмелиоводхозе» состоялась Олимпиада по истории мелиорации, победителей которой ожидали Почётные грамоты и материальное поощрение.

Лучшие работники, по сложившейся традиции, были награждены в День мелиоратора. Подобные праздники организовали и во всех филиалах.

Гордимся мастерством!

Особое место в жизни всех работников занимают конкурсы профессионального мастерства. Такие мероприятия в ФГБУ «Управ-

ление «Саратовмелиоводхоз» проводятся не первый год. И основной их целью организаторы называют выявление настоящих мастеров своего дела, истинных профессионалов.

Одна из основных бед предприятий всех отраслей экономики — кадровый голод, касающийся в основном рабочих специальностей, — не обошёл стороной и мелиораторов. Поэтому здесь дорожат каждым специалистом, каждым профессионалом своего дела, стараются стимулировать их как финансово, так и морально. Одним из отличных стимулов, по убеждению руководства ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», как раз и является конкурс профессионального мастерства. И действительно, если вдуматься, подобные соревнования помогают самим участникам совершенствовать уровень своей профессиональной подготовки. Такие конкурсы способствуют повышению уважения к рабочим специальностям и убеждают в востребованности специалистов подобного профиля.

И только у предприятий, осознающих значимость человека труда, поддерживающих и развивающих традиции высокого профессионализма, сегодня есть будущее.

Из самых свежих примеров: в 2019 году участники конкурса профмастерства, проходившего на базе головной насосной станции имени Ю. А. Гагарина Энгельсского филиала ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», боролись за присвоение звания «Лучший по профессии» в номинациях «Машинист крана автомобильного» и «Электрогазосварщик».

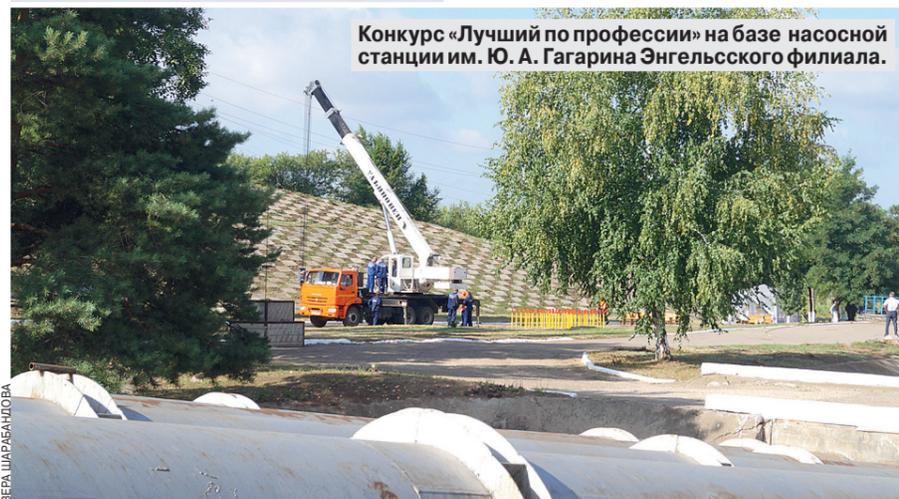
На базе Саратовского обводнительного канала был проведён второй (заключительный) этап конкурса профессионального мастерства на присвоение звания «Лучший по профессии-2020». Участники демонстрировали мастерство в номинациях «Водитель автомобиля КамАЗ-65115» и «Машинист трактора «Беларус 1221.2»».

А поборолись во все годы было за что. Ведь победителям, помимо дипломов, по сложившейся традиции, вручают ценные подарки. И кроме того, опять же традиционно, согласно распоряжению руководства ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», всем участникам, независимо от занятого места, выплачивают солидные денежные премии.

В этом году конкурс выходит на международный уровень. 15 июля его участниками, помимо саратовской сборной, станут команды из Самары, Пензы, Ульяновска, Республики Мордовия и соседнего Казахстана. Подготовка к мероприятию идёт полным ходом. И, как рассказали нам по секрету, замечательные призы победителям уже готовы.

Заметим также, что подобные конкурсы на сегодняшний день не проводят больше ни в одном регионе Российской Федерации.

Конкурс «Лучший по профессии» на базе насосной станции им. Ю. А. Гагарина Энгельсского филиала.



ВЕРА ШАРАБАНДОВА



Лаборатория гидрогеолога-мелиоративной партии оснащена всем необходимым оборудованием.

ВЕРА ШАРАБАНДОВА

И раз уж мы заговорили о конкурсах, ежегодным стал и конкурс на лучшую насосную станцию, победитель которого тоже получает существенную прибавку к заработной плате.

Из первых уст

Но кто лучше всех может рассказать о социальной стороне жизни предприятия, как не сами работники. Чтобы поговорить с ними, мы отправились в несколько филиалов ФГБУ «Управление Саратовмелиоводхоз». И так, первая остановка в Энгельсе, в Гидрогеолого-мелиоративной партии. Большую часть коллектива мы застали на утренней планёрке у **директора Игоря Никишина**. По окончании совещания сотрудники с удовольствием показали нам, какие светлые и комфортные кабинеты обустроены в филиале.

Впрочем, особо засиживаться в кабинетах здесь не привыкли. Филиал этот — особый, в зону его обслуживания попадает 31 муниципальный район области, где расположены 257 тыс. гектаров орошаемых площадей, за состоянием которых и наблюдает Гидрогеолого-мелиоративная партия. В её задачи входит следующее: проведение режимных гидрогеологических наблюдений за уровнем грунтовых вод, мониторинг солевого режима почв, обследование орошаемых земель и наблюдение за качеством оросительной воды. Так что чаще всего сотрудники находятся не в кабинетах, а в полях, в командировках.

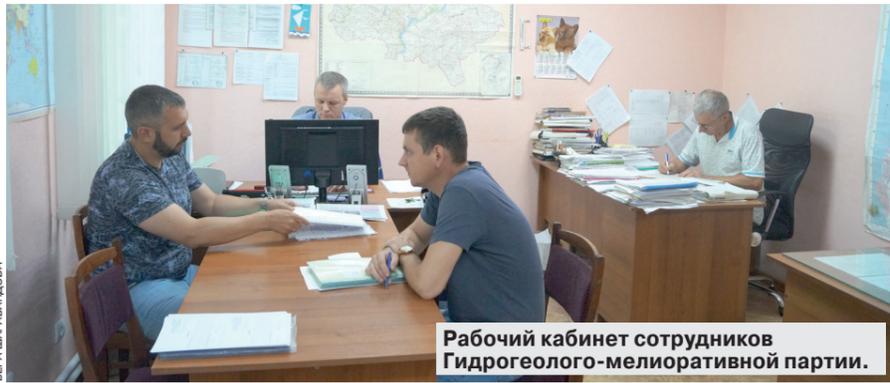
Илья Ерёминский, ведущий инженер отдела прогнозирования и по совместительству председатель первичной профсоюзной организации филиала, рассказал, что в филиале действуют всё те же меры социальной поддержки, что и в управлении. Причём не только те, которые гарантирует коллективный договор предприятия. Точно так же в случае чего никто не останется здесь один на один со своей бедой. Поддержат материально и по радостному поводу: свадьбы, рождения ребёнка и т. д. Придумывают интересные мероприятия даже тогда, когда, кажется, это невозможно. Так, в пандемию была организована выставка детского рисунка на тему Великой Победы. Для маленьких участников подготовили сладкие призы. Никакие сложности не заставляют отказываться и от миссии Деда Мороза — к Новому году детям сотрудников обязательно вручают подарки.

Поощряются и профессиональные успехи: лучшие сотрудники получают благодарственные письма от профсоюза и управления. Особый почёт — ветеранам филиала. Один из них — **главный гидрогеолог Сергей Пестряков** — в своё время стал наставником для Ильи Ерёминского, как, впрочем, и для многих других молодых специалистов.

Активно принимают участие работники филиала и в конкурсах профессионального



Красота спасёт мир, уверены ершовские мелиораторы.



Рабочий кабинет сотрудников Гидрогеолого-мелиоративной партии.

мастерства, регулярно занимая призовые места. И пусть сами участники, как всегда, скромничают, коллектив гордится ими, молодые берут с них пример.

Гордость филиала — химико-бактериологическая лаборатория. Основной её задачей, как рассказала нам **ведущий инженер Валентина Майорова**, является испытание природной питьевой и грунтовой воды и анализом самих почв. В сферу ответственности подразделения также входит мониторинг орошаемых земель, осуществляемый в рамках госпрограммы. На основе проведённых анализов отделом прогнозирования составляется кадастр орошаемых земель, оценивая их пригодность и возможности дальнейшего использования.

Суперсложных приборов вы здесь не найдёте — они просто не нужны. Всем же необходимым лаборатория оснащена сполна — на белоснежных столах и полках аккуратно расставлены фотометрический катометр, на котором проводится большое количество анализов, флюорат, микроскоп, весы и прочая аппаратура попроще. Созданы и комфортные условия для работы нескольких очаровательных женщин — сотрудниц лаборатории.

Как мы уже упоминали, у большинства сотрудников филиала разъездной характер работы. Только смотровых скважин на территории региона насчитывается более 800. Объекты, расположенные в отдалённых районах, частенько заставляют задерживаться в командировках на несколько дней. Достойные суточные гарантируют группе специалистов и водителю в таких ситуациях проживание в комфортабельной гостинице и хорошее питание.

— У нас работают особые специалисты, и отношение к ним особое, — подчёркивает директор Гидрогеолого-мелиоративной партии Игорь Никишин. — Серьёзная работа проводится, в частности, службой охраны труда. Работники полностью обеспечены спецодеждой, зимней и летней, средствами индивидуальной защиты, постоянно осуществляется контроль за соблюдением мер безопасности.

Горячая пора

Менее двухсот километров по заволжским степям — и мы в Ершовском филиале, который встречает нас неожиданной для разгара рабочего дня тишиной.

— Все в разъездах, — поясняет **директор филиала Сергей Горбушко**, — сейчас самый пик работы.

И действительно, в Дергачёвском районе, помимо своей основной деятельности — мелиорации засушливых земель, — Ершовский филиал управления полным ходом осуществляет пополнение волжской водой прудов, подаваемой Саратовским обводнительным каналом. К примеру, обеспечивая бесперебойную работу дергачёвского водовода, сварщики филиала работают в круглосуточном режиме, чтобы предотвратить или устранить возникающие порывы трубопровода. А объём работы — сто километров водовода и полутораметровая труба, которая под палящим летним солнцем превращается в ад в миниатюре. Но снижать темпов нельзя — люди надеются на мелиораторов, как на бога. Поставленная перед ними задача — подать 1 млн 235 тыс. кубометров воды — практически выполнена. На день нашего приезда показатель равнялся 1 млн 111 тыс. кубометров.

Бульдозеристы на своих тракторах работают над восстановлением плотины, находящейся на балансе Перекопновского муниципального образования в селе Ермеевка Ершовского района, расположенной на реке Малый Узень, тем самым обеспечивая сохранность воды, столь необходимой в жарком климате.

На орошении работают шесть насосных станций, площадь полива на сегодня составляет 5 тыс. гектаров земли. Что касается прудов, здесь вся надежда тоже только на мелиораторов, поскольку семь лет паводка нет вообще.

Не будем забывать, что многие объекты филиала расположены в непосредственной

близости от границы с Республикой Казахстан. Конечный пункт всё того же Дергачёвского водовода — населённый пункт Восточный. Говорят, оттуда до знаменитых Синих гор рукой подать. Именно здесь начинается Россия. От этого чувствуется ещё большая ответственность, к которой, впрочем, мелиораторы привыкли.

Как привыкли и к тому, что полностью обеспечены всем необходимым для работы, к тому, что регулярно проходят обучение, что со всеми вопросами, даже бытового характера, можно обратиться к руководству, и они будут решены.

Более чем достойной стала в последние годы и заработная плата — средний показатель по филиалу составляет 37523 руб.

Для того, чтобы достичь подобного показателя, мелиораторы, помимо своей основной работы, стараются зарабатывать на всём. Непосредственно в день нашего приезда на Малом Узене, например, перегорали плотину — помочь попросил местный сельхозпроизводитель.

И говоря о Ершовском филиале, невозможно не упомянуть ещё одно направление работы, возникшее не так давно, — земледелие. Обрабатывается ни много ни мало — две тысячи гектаров земли. Сеют озимую пшеницу и подсолнечник. Всё выращенное сразу с поля сдают на элеватор. Ежегодный чистый доход от сельскохозяйственного направления составляет от 5 до 10 млн руб.

— Да, это не основное направление, — признаёт Сергей Горбушко. — Но у нас в филиале работают 104 человека, и живут все в основном в сельской местности. А значит, у каждого есть подсобное хозяйство. Так что несколько мешков зерна ни для кого лишними не будут.

Но все материальные блага — наверное, ещё не всё, что требуется человеку даже на такой серьёзной работе. Красота спасёт мир — этого утверждения никто не опроверг. А мелиораторы подтверждают его правоту ежедневно. И вот вырастает бок о бок с административным зданием тенистый сад. А перед крыльцом как по мановению волшебной палочки расцветает особым многоцветием роскошная клумба, в тени розовых кустов которой спасается от палящего солнца пара белоснежных лебедей. Клумба и лебеди — дело рук девушек из бухгалтерии. И кстати, напротив клумбы с розами уже начинает вырисовываться ещё одна — с хвойниками.

Аккуратно подстриженные старые вязы подъездной дороги заботливо прикрывают своей тенью молодые деревца, посаженные совсем недавно. Если все пойдёт, как задумано, скоро дорога превратится в полноценную тенистую аллею. И возникнет ещё один островок красоты.

Вера ШАРАБАНДОВА.



Достойная зарплата и условия труда, стабильность и, главное, перспективы — вот что назвал основными плюсами своей работы **машинист насосных установок Сергей Егоров**. А о перспективе он знает совсем не понаслышке. Ведь много лет назад он устроился в Ершовский филиал трактористом, затем трудился водителем. А после того, как прошёл обучение, стал машинистом. И на сегодня — это не предел. Энергетик, электрик, гидротехник — да мало ли специальностей предлагают будущим мелиораторам саратовские вузы. Было бы желание.



База отдыха Ершовского филиала.

